



Jobcenter Neumünster • Friedrichstraße 7-19 • 24534 Neumünster  
 Tel:04321/5586-0 Fax: 04321/5586-340  
 eMail: jobcenter-neumuenster@jobcenter-ge.de • Internet: www.jobcenter-ge.de

## »Kernige« Fahrer gesucht

Neumünster (pm) – Große Autos, breite Straßen, etwas von der Welt sehen und einen gut bezahlten Job finden – das waren die Vorstellungen der Kundinnen und Kunden des Jobcenters, die am Montagvormittag, 15. Juni, an der Fahrermesse des Projektteams 50plus KERNig teilnahmen. Hier haben sich ältere Arbeitssuchende, Bildungsträger und Arbeitgeber vernetzt, um den spärlich besetzten Arbeitsfeldern in der Transport- und Logistikbranche Auftrieb zu geben. »In den nächsten Jahren werden bis zu 1000 Fahrer hier in Schleswig-Holstein gebraucht« weiß Oliver Leupelt, Geschäftsführer der Straßenverkehrsgenossenschaft Schleswig-Holstein eG (SVG). »Wir haben viele Betriebe, bei denen LKWs und Transporter auf dem Hof stehen, die aber niemanden finden, der sie fährt. Wir brauchen erfahrene,

kernige Fahrer!« Dieser Appell blieb nicht ungehört. An insgesamt 13 Tischen fanden in den nächsten Stunden angeregte, konzentrierte und fruchtbare Gespräche statt. Auch der ein oder andere Aha-Effekt war an den Gesichtern abzulesen,



wenn sich zum Beispiel neue berufliche Perspektiven ergaben. »Ich interessiere mich für eine Tätigkeit als Fahrlehrer, in der ich meine Erfahrungen von jahrelangen Überlandfahrten einbringen kann« sagt einer der Arbeitssuchenden. Für solcherart Umschulungen oder Weiterbildungen standen Bil-

dungsträger, Arbeitsvermittlerinnen und Arbeitsvermittler von 50plus KERNig als Ansprechpartner zur Verfügung. Auch über Fördermöglichkeiten für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber konnte man sich informieren. Die Aussteller aus Kiel, Neumünster, Rendsburg und dem Kreis Eckernförde stehen älteren Bewerberinnen und Bewerbern grundsätzlich positiv gegenüber. »Ältere Fahrer werden vor allem in kleinen und mittelständischen Unternehmen gesucht« sagt einer der Arbeitgeber. »Man hat ein vernünftiges Verhältnis zueinander und kann sich aufeinander verlassen«. Das Resümee der Jobcentermitarbeiter: mit der richtigen Qualifikation und einer guten Portion Motivation steht einer neuen Perspektive in der Fahrerbranche auch als über 50-jähriger nichts mehr im Weg.

**Sie sind Arbeitgeber und suchen qualifizierte Mitarbeiter mit Lebens- und Berufserfahrung? Kontaktieren Sie unsere Arbeitgeberberaterin für die Region Neumünster, Stephanie Schult 0431 – 99076 209 oder schreiben Sie uns unter 50pluskernig@jobcenter-ge.de.**

### Aktuelle Maßnahme-Starttermine vom 29. Juni bis 7. August

Die Zugangsvoraussetzungen für die ausgewählten Förderungen sind sehr unterschiedlich. Bitte informieren Sie sich bei einem Gesprächstermin bei Ihrer Integrationsfachkraft im Jobcenter über für Sie besonders geeignete Fördermöglichkeiten.

Beginn	Inhalt	Zielgruppe
29.6.2015	Eignungsfeststellung »Wachschutz«	Arbeitssuchende, die sich für eine Qualifizierung im Bewachungsgewerbe interessieren
ab 1.7.2015 laufend	Werkakademie	Arbeitssuchende, die aktiv und eigeninitiativ einen Job suchen
20.7.2015	Kenntnisvermittlung (Vollzeit) »Sicherheitskraft für das Bewachungsgewerbe« (nur nach Teilnahme an der Eignungsfeststellung)	Arbeitssuchende, die sich für eine Arbeitsaufnahme im Bewachungsgewerbe interessieren
laufend	Begleitung - Platzierung - Integration (BPI). Berufsvorbereitung und Arbeitsvermittlung	Arbeitssuchende mit Schwerbehinderung nach der beruflichen Qualifizierung
laufend	Coaching für Aufstocker	Leistungsbeziehende mit Erwerbseinkommen, die vollständig aus dem Alg2-Bezug heraus wollen
laufend	Feststellungs-, Trainings- und Erprobungscenter (FTEC)	Arbeitssuchende unter 25 Jahre alt, die sich beruflich orientieren und erproben wollen
laufend	Orientierung & Aktivierung	Arbeitssuchende unter 25 Jahre alt, die neu im Alg2-Leistungsbezug sind
laufend	BuddyPro - lass Dich unterstützen und starte durch. Sozialpädagogische Wegbegleiter kommen Dir entgegen!	Jugendliche mit besonderem Unterstützungsbedarf
laufend	Produktionsschule Neumünster	Arbeitssuchende unter 25 Jahre alt, ohne berufliche Erstausbildung können zusätzlich Unterstützung für den Erwerb des Hauptschulabschlusses erhalten
laufend	Eingliederungscoaching in den ersten Ausbildungsmarkt	Ausbildungsbewerber/innen mit Schulabschlüssen aus den Vorjahren
laufend	Perspektiven U25	Arbeitssuchende unter 25 Jahre alt, die Unterstützung in der Ausbildungs- oder Arbeitssuche wünschen
laufend	ausbildungsbegleitende Hilfen	Auszubildende und Kunden, die eine Einstiegsqualifizierung absolvieren, können im schulischen Bereich und/oder sozialpädagogisch unterstützt werden

## Deinen Berufsabschluss schaffen! Assistierte Ausbildung (AsA)

Neumünster (pm) – Schule ist vorbei. Du weißt, was Du beruflich machen willst. Aber Deine Bewerbungen um eine Ausbildungsstelle waren bislang nicht erfolgreich? Oder hast Du bereits einen Ausbildungsvertrag zumindest in Aussicht, aber Du und Dein zukünftiger Ausbilder seid Euch nicht sicher, ob Du Deinen Berufsabschluss ohne weitere Unterstützung schaffen kannst? Sprich mit deiner Berufsberatung der Agentur für Arbeit oder mit dem Jobcenter über eine »Assistierte Ausbildung« (AsA). Diese können Dich für die Teilnahme vorschlagen.



Deine Ausbildungsbegleiterin beziehungsweise Dein Ausbildungsbegleiter beim Bildungsträger legt gemeinsam mit Dir fest, wie die Unterstützung für Dich aussieht.

mögliche Schwierigkeiten zu erkennen und daraus Handlungsbedarfe abzuleiten. Die Unterstützung wird individuell auf die Bedürfnisse von Azubi und Betrieb ausgerichtet.

### Das solltest Du wissen

Die Rechte und Pflichten aus dem Ausbildungsverhältnis bleiben unberührt.

### Kosten

Für Dich und Deinen Ausbildungsbetrieb entstehen keine Kosten. Die Maßnahme

zahlen wir. Falls Du an einer ausbildungsvorbereitenden Phase vor Beginn einer Ausbildung teilnimmst, hast Du sogar Anspruch auf Berufsausbildungsbeihilfe.

### Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können Jugendliche, die von uns dafür vorgeschlagen werden. Sprich darüber mit Deiner Integrationsfachkraft im Jobcenter.

### AsA bietet Dir Hilfen

- bei der Ausbildungssuche
- zum Abbau von Sprach- und Bildungsdefiziten,
- zur Förderung fachtheoretischer Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten,
- zur Stabilisierung des Berufsausbildungsverhältnisses.

### Das bietet die AsA Deinem Ausbildungsbetrieb

- die erforderlichen Hilfestellungen bei der Verwaltung, Organisation und Durchführung der Ausbildung und
- die Begleitung im Betriebsalltag zur Stabilisierung des Ausbildungsverhältnisses.

Regelmäßige Gespräche mit den an der Ausbildung Beteiligten helfen, frühzeitig

## Werkakademie Neumünster

Neumünster (pm) – Ab 1. Juli 2015 steht mit 24 Teilnehmerplätzen ein innovatives Angebot des Trägers MIKRO Partner Service GmbH für Kundinnen und Kunden des Jobcenters und der Agentur für Arbeit zur Verfügung. Das Konzept basiert auf der Idee des Holländers Dick Vink (Dick Vink Advies BV), der gemäß seinem Motto »Ihr Job ist es, einen Job zu finden« auf eine neue Art der Integrationsarbeit setzt. So einfach, wie es klingt, kann es sein: Aus eigener Initiative, selbstständig und so schnell wie möglich, den Weg in den Arbeitsmarkt finden.

Den Teilnehmenden der Werkakademie werden Arbeitsplätze (Schreibtisch, PC, Internetzugang und USB-Stick) zur Verfügung gestellt. Sie können im Internet und über Printmedien recherchieren, Bewerbungsunterlagen optimieren, erstellen und je nach Bedarf und Wunsch auch Hilfe von stets präsenten Coaches erhalten. Strategien zur Entwicklung einer Bewerbungs- und Selbstvermarktungskompetenz werden in Eigenregie und auch durch gruppenspezifische Prozesse in Verbindung mit

praktischer Unterstützung erarbeitet. Die Coaches werden entsprechend dem Schulungskonzept von Dick Vink trainiert, um professionelle Unterstützung leisten

### Verhalten

- Berufliche Standortbestimmung – Entwicklung einer realistischen beruflichen Perspektive
- Bewerbungsaktivitäten mit



Dick Vink (mittlere Reihe, zweiter von rechts) im Kreise von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Jobcenter. Foto: pm

zu können. Alle Coaching-Methoden sind praxisorientiert und bereits an anderen Standorten erprobt.

Eine kurze Übersicht soll Einblick in das Angebot der Werkakademie bieten:

- Empowerment – Ziele und Visionen entwickeln
- Orientierung am Arbeitsmarkt – Analyse des regionalen Arbeitsmarktes - Anforderungen und eigenes

der JOBBÖRSE – aktives Bewerbungstraining

- Betriebliche Erprobung – Auswahl geeigneter Betriebe, Vorbereitung auf Anforderungen, Auswertung der Erfahrungen

- Gesundheitsorientierung – Stress, Ernährung, Bewegung, Lotsensystem zur Einschätzung und Bearbeitung der Arbeitsfähigkeit, Entwicklung beruflicher Alternativen