



Marine sucht Schiffsbesatzung

Die Teilstreitkraft Marine der Bundeswehr sucht aktuell zum 1.10.2013 circa 1.000 freiwillige Wehrdienstleistende in der Altersgruppe von 18 bis 34 Jahre

und Soldaten auf Zeit bis zu vier Jahren. Es handelt sich dabei um Schiffsbesatzungen im Bereich der Mannschaften. Sollten Sie Interesse an diesem Angebot

der Bundeswehr haben oder weiteres Informationsmaterial benötigen, so wenden Sie sich bitte an Ihre Integrationsfachkraft im Jobcenter Neumünster.

Die richtige Bewerbungsmappe: Darauf kommt es an

Teil 2

Für Bewerbungen sollten grundsätzlich hochwertige und stabile Mappen sowie Papier und Kopien in sehr guter Qualität verwendet werden. Bei Postversand bitte auf einen ordentlich beschrifteten Umschlag und das richtige Porto achten. Zum Inhalt der Mappe gehören ein Deckblatt (ist kein Muss), ein Anschreiben, ein Lebenslauf, ein aktuelles Bewerbungsfoto von einem professionellen Fotografen, Kopien von Arbeitszeugnissen, die Kopie des Schulabschlusses sowie des Berufsabschlusses, wenn vorhanden. Sollten Sie über kein Arbeitszeugnis Ihrer Tätigkeiten verfügen, setzen Sie sich bitte mit den Arbeitgebern in Verbindung und beantragen die Ausstellung eines Zeugnisses. Sie sollten grundsätzlich keine Anschreiben mit dem immer gleichen

Text verwenden, da sich die Anforderungen der verschiedenen Arbeitgeber in den Stellenanzeigen stark unterscheiden. Als Arbeitgeber bemerkt man sofort, ob jemand die Stellenanzeige tatsächlich gelesen hat und gezielt auf Anforderungen und Besonderheiten eingeht oder



Für Bewerbungen sollten hochwertige und stabile Mappen gewählt werden. Foto: Gottschalk

ob jemand einen Standard-Bewerbungstext abspult. Ihr Anschreiben sollte erkennen lassen, dass Sie sich intensiv mit Ihren bisherigen Tätigkeiten und Ihren beruflichen Stärken auseinander gesetzt

haben. Sie müssen Ihre Kompetenzen in den Vordergrund stellen und so Argumente für Ihre Einstellung liefern. Lassen Sie Ihr Anschreiben und den Lebenslauf unbedingt von weiteren Personen Korrekturlesen, um mögliche Rechtschreibfehler zu verhindern und evtl. Formulierungshilfen oder Gestaltungshinweise zu erhalten. Ein letzter Tipp zum Schluss: Nutzen Sie zum Beispiel das kostenlose Programm »Open-Office« zur Erstellung oder Bearbeitung Ihrer Bewerbungsunterlagen. Sie können es ganz einfach unter www.openoffice.org/de/ aus dem Internet downloaden. Das Jobcenter Neumünster startet am 7. Oktober ein Bewerbung-coaching für Arbeitsuchende, die Unterstützung bei der Bewerbung und der Stellensuche benötigen.

50plus KERNig macht fit für den Arbeitsmarkt!

Im Alter von über 50 Jahren wieder einen Job zu finden, ist heute besonders schwer. Trotz demographischen Wandels und des Fachkräftemangel bevorzugen Arbeitgeber immer noch jüngere Bewerber. Um den Belangen älterer Langzeitarbeitsloser besser gerecht zu werden, haben die Jobcenter der Region Kiel, Rendsburg-Eckernförde und Neumünster 2011 eine besondere Einrichtung ins Leben gerufen: 50plus KERNig. Das Team des Projekts, das sich aus Mitarbeitern der drei Jobcenter zusammensetzt, hat es sich zur Aufgabe gemacht, Arbeitgeber für die positiven Eigenschaften älterer Arbeitsloser zu sensibilisieren. Denn Erfahrung, Sorgfalt, Zuverlässigkeit und Loyalität sind nur einige der Merkmale, durch die sich ältere Arbeitnehmer auszeichnen. Im persönlichen Kontakt mit Hunderten von Arbeitgebern der Regionen und in enger Zusammenarbeit mit örtlichen Verbänden und Part-

nern aus den Bereichen Weiterbildung, Politik, Gesundheitswesen, Industrie und Handwerk kann das Projekt 50plus KERNig seit seiner Gründung auf viele erfolgreiche Vermittlungen seiner Kunden in Arbeit zurückblicken. Doch häufig braucht es mehr als nur gute Kon-

mit den Arbeitssuchenden individuelle Lösungen für persönliche Erschwernisse einer Arbeitsaufnahme. Das Projekt 50plus KERNig hat seinen zentralen Sitz in Kiel. Für seine Kunden in Neumünster bieten die Mitarbeiter des Projekts jedoch auch monatliche Präsenztage vor Ort und ein Gesundheitsprogramm in Zusammenarbeit mit der Volkshochschule Neumünster an, das in diesem September wieder startet. Kunden des Projekts 50plus KERNig können kostenlos an den VHS-



Die Mitarbeiter vom Jobcenter Neumünster bei 50plus KERNig.

takte zu Arbeitgebern, um eine Anstellung zu finden: Hoffnungslosigkeit, Selbstzweifel und gesundheitliche Einschränkungen sind nur einige der schwerwiegenden Folgen von Langzeitarbeitslosigkeit.

Individuelle Lösungen

Mit vielen Angeboten und internen Coachings erarbeitet das Team von 50plus KERNig deshalb gemeinsam

Kursen aus den Bereichen Ernährung, Bewegung und Entspannung teilnehmen. Sind Sie Arbeitslosengeld-II-Empfänger, über 50, motiviert eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aufzunehmen und wohnen in Neumünster? Dann sprechen Sie Ihren Betreuer im Jobcenter auf das Projekt 50plus KERNig an. Wir bündeln Kräfte und unterstützen Sie auf dem Weg zurück in Arbeit!

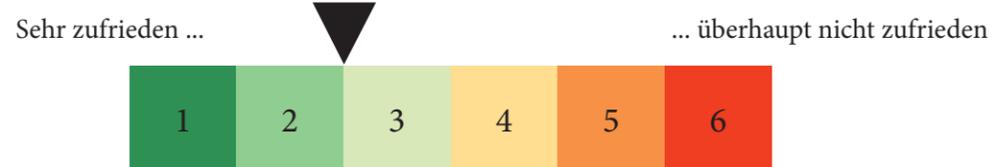
»Wussten Sie schon...«

... dass das Jobcenter seit dem 1. August mit neuen, vereinfachten Antragsvordrucken arbeitet? Die wichtige Aufgabe, die Komplexität der Grundsicherung in eine bürgernahe, verständliche Sprache zu übersetzen, wurde hierbei umgesetzt. Bei der Überarbeitung des bundesweit verwendeten Antrages auf Leistungen

der Grundsicherung wurden auch Experten einbezogen. Zusätzlich wurde der Antrag mit Kunden vieler Jobcenter erprobt und kritisch diskutiert. Der neue Antrag hat einen vereinfachten Textaufbau, Textmengen wurden reduziert. Durch die bessere optische Gestaltung werden Kundinnen und Kunden einfacher durch den Antrag

geführt. Parallel dazu wurden auch die Ausfüllhinweise angepasst, die zusätzlich in englischer, türkischer und russischer Sprache zur Verfügung stehen. Zudem wird das neue Zahlungsverkehrssystem SEPA berücksichtigt. Den neuen Antrag mit den Erläuterungen und Ausfüllhilfen finden Sie im Internet unter www.arbeitsagentur.de.

Ergebnisse der Kundenbefragung 2013 im Jobcenter Neumünster



Regelmäßig werden über das Zentrum für Kunden- und Mitarbeiterbefragung die Leistungsempfänger der Jobcenter zu ihrer Zufriedenheit in den Bereichen Beratung und Vermittlung, Freundlichkeit der Mitarbeiter, Leistungsgewährung, und

den Rahmenbedingungen befragt. Aus den Ergebnissen der Befragung wird ein Gesamtergebnis berechnet, welches mit dem Schulnotensystem vergleichbar ist. Aktuell hat das Jobcenter einen guten ‚Notendurchschnitt‘ von 2,5 erreicht. Mit diesem Wert

konnte das Jobcenter bessere Ergebnisse erzielen, als der Durchschnitt in Schleswig-Holstein. Wir freuen uns über dieses Ergebnis und werden auch in Zukunft vor Ort weiter an der Verbesserung unseres Service-Angebotes für Sie arbeiten.

Aktuelle Maßnahme-Starttermine vom 2. September bis 30. November

Die Zugangsvoraussetzungen für die ausgewählten Förderungen sind sehr unterschiedlich. Bitte informieren Sie sich bei einem Gesprächstermin bei Ihrer Integrationsfachkraft im Jobcenter über für Sie besonders geeignete Fördermöglichkeiten.

Beginn	Inhalt	Zielgruppe
laufend	Orientierung & Aktivierung	Arbeitsuchende, die neu im Alg2-Leistungsbezug sind
9.9.2013	Kenntnisvermittlung »Lager«	Arbeitsuchende, die interessiert sind, Tätigkeiten im Lager auszuüben
laufend	Erprobungszentrum – Eignungs- und Kenntnisvermittlung in verschiedenen Berufen	Arbeitsuchende unter 25 Jahre alt, die sich beruflich orientieren wollen
1.10. 2013	Produktionsschule	Arbeitsuchende ab 25 Jahre alt, mit besonderem Unterstützungsbedarf
laufend	Maßnahme »LOLA«	für junge Eltern (bis 24 Jahre alt)
7.10.2013	Bewerbungcoaching	Arbeitsuchende, die Unterstützung bei der Bewerbung und der Stellensuche benötigen
laufend	Coaching für Aufstocker	Leistungsbeziehende mit Erwerbseinkommen, die den Leistungsbezug beenden wollen
14.10.2013	Chancen nutzen -Eignungsfeststellung und Erprobung in Betriebspraktika	Arbeitsuchende unter 25 Jahre alt, die sich orientieren wollen
laufend	Feststellung der Erwerbsfähigkeit – Gesundheitlich angemessene Beschäftigung realisieren	Kompetenz-Check für Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen
21.10.2013	Kenntnisvermittlung »Lager«	Arbeitsuchende, die interessiert sind, Tätigkeiten im Lager auszuüben
laufend	Perspektiven U25	Arbeitsuchende ab 25 Jahre alt, die Unterstützung bei der Ausbildungs- oder Arbeitssuche wünschen

Jobcenter Neumünster
 Friedrichstraße 7-19, 24534 Neumünster
 Tel:04321/5586-0 Fax: 04321/5586-340
 eMail: jobcenter-neumuenster@jobcenter-ge.de
 Internet: www.jobcenter-ge.de