



Zertifikat seit 2021  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Jobcenter Landeshauptstadt Magdeburg

Otto-von-Guericke Straße 12a, 39104 Magdeburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 erteilt.

Das Jobcenter Landeshauptstadt Magdeburg ist eine gemeinsame Einrichtung der Agentur für Arbeit Magdeburg und der Landeshauptstadt Magdeburg. Hier werden die Leistungen nach dem Sozialgesetzbuch – Zweites Buch (SGB II) erbracht. Das Jobcenter ist für alle anspruchsberechtigten Erwerbsfähigen in Magdeburg zuständig und unterstützt die berufliche und soziale Integration der Arbeitssuchenden.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 404 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Der Frauenanteil der Beschäftigten liegt bei 82,5%. Der Männeranteil der Beschäftigten liegt bei 17,5%. Zur Zeit arbeiten 45,5% der Beschäftigten in Teilzeit.

### Ziel der Auditierung

Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat im Jobcenter Landeshauptstadt Magdeburg einen hohen Stellenwert. Mit dem Zertifikat zum audit berufundfamilie möchten wir bei der Erfüllung unseres gesetzlichen Auftrages aus dem Sozialgesetzbuch II unsere Kultur der Familienfreundlichkeit unterstreichen und optimieren. Vereinbarkeit von Familie und Beruf heißt für uns außerdem, alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihren verschiedenen Lebensphasen individuell zu unterstützen. Mithilfe der Auditierung und der in diesem Rahmen wirksamen Zielsetzungen und umzusetzenden Maßnahmen wird die Attraktivität des Arbeitsplatzes Jobcenter Landeshauptstadt Magdeburg sowohl für die im Haus Beschäftigten als auch in der öffentlichen Wahrnehmung deutlich erhöht.

Mit dem audit berufundfamilie setzen wir uns unter anderem das Ziel, bestehendes Personal zu binden sowie im Rekrutierungsprozess kompetentes und qualifiziertes Personal zu finden.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Flexibler Arbeitszeitrahmen (Montag – Freitag 06:30 – 19:00 Uhr unter Gewährleistung einer ausreichenden personellen Besetzung während der Öffnungs- / Servicezeit)
- Möglichkeit der Inanspruchnahme unterschiedlichster Modelle der Teilzeitbeschäftigung
- Mobile Arbeitsformen
- Eltern-Kind- Zimmer mit Kinderbett und Spielecke, Still- und Wickelmöglichkeit
- Elterntreff / Babytreff
- Unterstützungs- und Beratungsangebote (3-Phasen-Modell) für die Mitarbeitenden vor, während und nach der Familienphase
- Informationen zu den Angeboten der familienbewussten Personalpolitik im Intranet
- Langfristige Urlaubsplanung

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere Optimierung der Arbeitszeitflexibilisierung
- Ausweitung des Schulungsangebotes in Teilzeit
- Maßnahmen zur Teambildung und Teamcoaching fortführen
- Bereitstellung gebündelter Informationen zum Thema „Beruf und Familie / Pflege“
- Umsetzung einer neuen Dienstvereinbarung zum ortsflexiblen Arbeiten
- Workshops für Führungskräfte zum Führen im virtuellen Raum
- Prozessanalysen zum Abbau von Redundanzen

Stand: 10. Dezember 2021