

5. DEUTSCHER DIVERSITY-TAG

# VIELFALT UNTERNEHMEN

## 30. Mai 2017



Gefördert durch:

## Engagieren Sie sich für Vielfalt am 5. Deutschen Diversity-Tag!



Im Jahr 2017 steht das Thema Vielfalt ganz oben auf der politischen und gesellschaftlichen Agenda: In der Weltpolitik werden Ängste vor Andersartigkeit geschürt. Verschiedene politische Gruppierungen machen Stimmung gegen Minderheiten, Geflüchtete und Frauen. Das wirkt sich auch auf unsere Arbeitswelten aus. Mehr denn je ist es 2017 an der Zeit, sich für ein erfolgreiches Miteinander in einer vielfältigen Gesellschaft einzusetzen.

Dafür brauchen wir Sie! Setzen Sie am **5. Deutschen Diversity-Tag** gemeinsam mit uns ein sichtbares Zeichen für den weltoffenen, vielfältigen Wirtschaftsstandort Deutschland. Zeigen Sie am **30. Mai 2017** mit hunderten anderen Unternehmen und Institutionen, wie bunt und vielfältig unser Land ist. Denn Sie wissen: Vielfalt ist Herausforderung, Bereicherung für unsere Gesellschaft und sorgt für unsere Zukunftsfähigkeit.

**Nur ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt wertschätzt und anerkennt, kann innovativ und nachhaltig erfolgreich sein.**

Zeigen auch Sie am **30. Mai 2017** zum **5. Deutschen Diversity-Tag** mit einer eigenen Aktion **Flagge für Vielfalt und Toleranz**. Seien Sie dabei!

**Ihre Aletta Gräfin von Hardenberg**  
Geschäftsführerin Charta der Vielfalt e. V.

Der 4. Deutsche Diversity-Tag 2016 in Zahlen:  
über **1.000** Aktionen erreichten  
mehr als **3,1 Mio.** Beschäftigte



## Diversity im Leitbild

Nehmen Sie den Deutschen Diversity-Tag zum Anlass, in einem gemeinsamen Prozess Ihr Leitbild zu entwickeln bzw. zu ergänzen um das Ziel Diversity – als klares und wichtiges Bekenntnis zu Vielfalt in Wirtschaft und Gesellschaft. Das IQ Landesnetzwerk Brandenburg hat es vorgemacht.



## Austausch der Generationen fördern

Die effiziente Zusammenarbeit der Generationen gestalten: Zu dieser Thematik hat die Deutsche Bank AG im Rahmen des Deutschen Diversity-Tags im letzten Jahr mit Dialog-Workshops und Vorträgen einen wichtigen Beitrag geleistet. Nutzen auch Sie den Wissenstransfer über verschiedene Generationen hinweg und zeigen Sie, dass wir alle voneinander lernen können!

## Eine ganze Woche Vielfalt

Weiten Sie Ihre Aktion zum 5. Deutschen Diversity-Tag aus und veranstalten Sie eine ganze Woche rund um das Thema Vielfalt. Ein Mix aus Infoständen inkl. Diversity-Quiz, Workshops, Redebeiträgen und Kulinarischem liefert das Gerüst für verschiedene Diversity-Dimensionen. So machte es Sanofi in Deutschland – und förderte damit ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld.

**AWARD**

**Gesucht:**  
Mitarbeiter mit Engagement

- KATEGORIE GENDER BALANCE**  
Chancengleichheit von Frau und Mann  
Wer hat sie in seinem Bereich nach vorne gebracht?
- KATEGORIE SOZIALE VERANTWORTUNG**  
Ein verantwortlicher Umgang untereinander  
Wer hat sich vor allem sozial stark engagiert?
- KATEGORIE MODERNES ARBEITEN**  
Wer hat sich besonders für eine gelingende Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben eingesetzt?

SANOFI



## Mehr als ein Puzzle

Demonstrieren Sie in einer gemeinsamen Aktion die Vielfalt der Belegschaft in Ihrer Organisation, z.B. mit einer Puzzleaktion, so wie die Stadt Erlangen im letzten Jahr: Auf dem Rathausplatz setzten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Großpuzzle für Vielfalt zusammen.

## Auf Entdeckungsreise gehen

Erfahren Sie mehr über die verschiedenen Lebensweisen, Religionen und Traditionen Ihrer Kolleginnen und Kollegen und gehen Sie gemeinsam auf eine interkulturelle und -religiöse Entdeckungstour. Auf diese Weise hat sich die Berliner Stadtreinigung (BSR) zum Deutschen Diversity-Tag 2016 mit dem Thema Vielfalt auseinandergesetzt und die Beschäftigten sensibilisiert.



## Umfrage

Was verstehen Ihre Kolleginnen und Kollegen unter dem Begriff „Vielfalt“? Finden Sie es mit einer Umfrage heraus. Neben zahlreichen anderen Aktionen hat die Maschinenfabrik Reinhausen dies zum Deutschen Diversity-Tag 2016 umgesetzt.

## Themenvertiefung

Sie verfolgen einen ganzheitlichen Diversity-Ansatz, möchten aber dennoch am Deutschen Diversity-Tag einer bestimmten Dimension einen Schwerpunkt geben? Die PROUT AT WORK-Foundation hat dies im letzten Jahr erfolgreich im Rahmen eines Workshops zur Kerndimension Sexuelle Orientierung und Identität getan.



## Flagge zeigen für Vielfalt

Die Gemeinnützige Werkstätten und Wohnstätten GmbH (GW) schmückte die Fassade ihres Firmengebäudes mit Flaggen unterschiedlicher Länder – eine der vielen Maßnahmen der GW zur Förderung des interkulturellen Austauschs am Deutschen Diversity-Tag.

## **Machen Sie mit! Zeigen Sie Flagge für Vielfalt. So geht's.**

Sie sind der Aktionstag! Der 5. Deutsche Diversity-Tag lebt von den vielfältigen Aktionen der Unternehmen und Institutionen in ganz Deutschland. Lassen Sie Ihrer Fantasie freien Lauf!

Organisieren Sie anlässlich des 30. Mai 2017 z. B. eine Diskussionsrunde zum Thema Vielfalt in Ihrer Organisation. Bieten Sie einen Workshop an oder erstellen Sie mit Ihren Beschäftigten ganz simpel ein Foto oder Video zum Thema.

Auf der Website [www.deutscher-diversity-tag.de](http://www.deutscher-diversity-tag.de) finden Sie zahlreiche Beispiele und Anregungen, wie Sie den Aktionstag gestalten können. Und wenn Sie Unterstützung bei der Ideenfindung oder Umsetzung benötigen: Wir beraten Sie gern und unterstützen Sie auch bei Ihrer Presse- und Öffentlichkeitsarbeit.

## **Sie wollen sich anmelden?**

Einfach das Anmeldeformular auf [www.deutscher-diversity-tag.de](http://www.deutscher-diversity-tag.de) ausfüllen und Teil der bundesweiten Bewegung werden!

Wir präsentieren Ihre Aktion in einer virtuellen Landkarte auf [www.deutscher-diversity-tag.de](http://www.deutscher-diversity-tag.de)





# charta der vielfalt



## Über die Charta der Vielfalt e. V.

Der Charta der Vielfalt e. V. ist eine Unternehmensinitiative für Diversity Management. Sie setzt sich für ein vorurteilsfreies und wertschätzendes Arbeitsumfeld in Deutschland ein. Die Charta der Vielfalt wurde inzwischen von rund 2.500 Organisationen unterzeichnet.

Mehr unter [www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de)

## Über den Deutschen Diversity-Tag

Der Deutsche Diversity-Tag ist ein bundesweiter Aktionstag zu den Themen Vielfalt und Diversity Management. Am 30. Mai 2017 ruft die Charta der Vielfalt erneut Unternehmen und Institutionen dazu auf, den Vielfaltsgedanken mit einer selbst organisierten Aktion in den Fokus zu rücken. Am Thementag selbst ist die mediale und öffentliche Aufmerksamkeit am größten. Aktivitäten können aber auch an weiteren Tagen rund um den 30. Mai 2017 stattfinden.

Mehr unter [www.deutscher-diversity-tag.de](http://www.deutscher-diversity-tag.de)

## Charta der Vielfalt e. V.

Geschäftsstelle  
Albrechtstraße 22, 10117 Berlin



## Projektteam Deutscher Diversity-Tag

Telefon: 030/84 71 20 82

E-Mail: [diversity-tag@charta-der-vielfalt.de](mailto:diversity-tag@charta-der-vielfalt.de)

Servicezeiten: Montag - Freitag von 9 - 12 Uhr