

Bildungszielkonferenz 2024

AMDL-Koordinator/in

- Koordination des Informationsflusses zwischen Maßnahmeträger und Dienststelle
- Ansprechpartnerin für Maßnahmeträger, Schnittstellenpartner in konkreten maßnahmebezogenen Einzelfällen sowie für die teilnehmerbetreuenden Fachkräfte
- Bitte auch Infos zu lokalen FbW und AVGS Angeboten an AMDL-Koordinatorin per E-Mail senden:
 - AVGS: Modulübersicht, /-beschreibung, Rechtsgrundlage, Angabe der UE, Kosten der einzelnen Module, Nachweis und Dauer der Zertifizierung
 - FbW:
 - Maßnahmebezeichnung
 - Maßnahmenummer
 - Startdatum
 - Umfang und Dauer
 - Voraussetzungen
 - Aktueller Flyer (als PDF und als Printversion)
- Hinweis: Im Rahmen der Weisung zum Trägermanagement sind bei Neustarts / Optionsziehungen von Maßnahmeangeboten bzw. bei Qualitätsmängeln Maßnahmeprüfungen vorgesehen.
- SGB II Frau Silke Markus 05531 7047 615; SGB III Andreas Siever 05531-933346
- E-Mail: Jobcenter-Holzminden-Fuehrungskraefte@mail.baintern.de

Rahmenbedingungen

Finanzielle Situation

- Die zur Verfügung stehenden finanziellen Mittel reichen für die geplanten Angebote in den Bereichen SGB II und SGB III

Rahmenbedingungen

Verbesserungen durch Einführung des Bürgergeldes (BG)

Wegfall der generellen Kürzung der Weiterbildungsdauer um 1/3 bei beruflichen Umschulungen (bei Bedarf) im Bereich SGB II und SGB III

- **Finanzielle Anreize** für die Teilnahme an FbW:

- Weiterbildungsgeld (150 €/ Monat) bei Teilnahme an abschlussorientierten Weiterbildungen im Bereich SGB II und SGB III
- Bürgergeldbonus (75 €/Monat) für Maßnahmen, die für eine nachhaltige Integration besonders wichtig sind, so z.B. auch für FbWs (nicht- abschlussorientiert) mit Dauer von über 8 Wochen, nur im Bereich SGB II

Rahmenbedingungen

Verbesserungen durch Einführung des Bürgergeldes für die Bereiche SGB II und SGB III

- Die **Weiterbildungsprämie** wurde ins Gesetz aufgenommen
- Erweiterung der **FbW Grundkompetenzen**:
 - Nun auch einsetzbar, wenn keine abschlussorientierte Weiterbildung oder Ausbildung geplant ist
- Förderfähigkeit **sozialpädagogischer Betreuung** bei FbW

Rahmenbedingungen

Jobturbo / intensivierte Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten

- Geflüchtete, die BG beziehen und Integrationskurse absolviert haben und eine Arbeit aufnehmen können (Ukraine und weitere 8 Herkunftsländer)
- beschäftigungsbegleitende Qualifizierung, Sprachmodule sowie Praktika in Angeboten sind deshalb ein wichtiger Beitrag zur Unterstützung des Integrationsprozesses und damit des Jobturbo
- weiterhin zu geringes Angebot an Integrationskursen/ Sprachkursen im Landkreis
- Der Anteil der geflüchteten Menschen aus der Ukraine am gesamten Kundenbestand des Jobcenter Holzminden (Erwerbsfähige) beträgt ca. 18 %

Rahmenbedingungen

Mangel an Plätzen der Kinderbetreuung

- Einige Familien verfügen **nicht über eine gesicherte Kinderbetreuung**
- **Anfangs- und Endzeit** von Angeboten bitte berücksichtigen

Rahmenbedingungen

Schwerpunkte

| SGB II | SGB III |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Förderung der beruflichen Weiterbildung insbes. abschlussorientierte Qualifizierungen sowie die Beschäftigtenförderung | |
| <ul style="list-style-type: none">• (Allein)Erziehende• Frauen• unter 25-Jährige• Geflüchtete Menschen• Langzeitarbeitslose | <ul style="list-style-type: none">• Geringqualifizierte oder wieder Ungelernte• Berufsrückkehrer/-innen• Stille Reserve• Beschäftigtenqualifizierung |

Regionale FbW- Schwerpunkte

Regionale Schwerpunkte zum Erhalt neuer Fachkräfte

- **Soziales** – Angebote je nach Standort der Berufsschule

Sozialpädagogische Assistenz

Erzieher/in

- **Verwaltung**

Verwaltungsfachangestellte/r

Vorbereitungsmaßnahme als FbW: 3 Monate

- **Gewerblich-technische Berufe: besonders gefragt sind folgende Berufsbilder**

Anlagenmechaniker/-in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Elektroniker/-in für Gebäudesystemintegration

Elektroniker/-in für Energie- und Gebäudetechnik

Dachdecker/-in

Förderung der beruflichen Weiterbildung SGB II und SGB III

| Bildungsziel | Geplante Anzahl SGB II | Geplante Anzahl SGB III |
|---|------------------------|-------------------------|
| <u>Abschlussorientiert:</u> Betriebliche bzw. überbetriebliche Umschulungen + Teilqualifizierungen | 25 | 23 |
| Sonstige FbW | 49 | 112 |
| Insgesamt: | 74 | 135 |

Maßnahmen zu Aktivierung und beruflichen Eingliederung SGB III

| Bildungsziel | SGB III |
|--------------------|---------|
| Bewerbungscoaching | 50 |
| JobAktiv + weitere | 45 |
| Sonstige | 55 |
| | |

Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung SGB II

| Bildungsziel | SGB II (geplante Eintritte) |
|--|------------------------------------|
| Vergabemaßnahmen (darunter Coaching-Angebote, Praxiscenter und Angebote U25) | 79 |
| Aktivierungsgutscheine (inklusive Vermittlungsangebot und Angebote für Erziehende) | 130 |

Arbeitsgelegenheiten (SGB II)

| Bereich | Teilnehmer (geplante Eintritte) |
|----------|---------------------------------|
| Teilzeit | 23 |
| Tafel | 10 |
| | |

Maßnahmen zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung SGB II

Erwartungshaltung: FbW Potentiale frühzeitig entdecken und fördern

- In Aktivierungsangeboten soll durch die Träger in **Zwischen- und Abschlussberichten** auf **FbW Förderoptionen** eingegangen werden.
- In Aktivierungsmaßnahmen mit **starken Integrationsanteilen** werden unsere FbW-Beraterinnen **Gruppeninformationen zum Thema FbW** anbieten.

→ **Hinweis:** Es wird erwartet, dass bei den FbW-Maßnahmen der **Ergebnisbogen** und bei den AVGS bzw. MAT Maßnahmen **der teilnehmerbezogene Bericht** unter Angabe einer Empfehlung **rechtzeitig** (siehe Angaben in der Leistungsbeschreibung, spätestens am letzten Maßnahmetag) übersendet wird.

Individuelles FbW-Angebot SGB II durch den FbW- Bildungsträger

Bitte für den SGB II Bereich beachten:

- Bitte stellen Sie immer ein **individuelles Bildungsangebot** aus, auch wenn die Person bereits einen Bildungsgutschein mitbringt.
- Diese Übersicht (auf einer Seite) zur individuellen Umsetzung der beruflichen Weiterbildung ist in jedem Einzelfall erforderlich.
- Die Interessenten müssen einige Faktoren (u.a. Kinderbetreuung, Erreichen des Ausübungsortes) vor Beginn einer beruflichen Weiterbildung noch abklären.
- Es dient der Information, Transparenz und steht für eine konstruktive Zusammenarbeit der Träger mit dem Jobcenter Holzminden.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Wir freuen uns auch in diesem Jahr über

... eine weiterhin gute Zusammenarbeit

...konstruktive Gespräche und

... ziel- und kundenorientierte Angebote