



Sie möchten  
persönlich  
beraten  
werden?

**Unsere Fachkräfte für das  
Teilhabechancengesetz  
sind für Sie da.**

**Eingliederung von Langzeitarbeitslosen:**

Telefon:

**05151 – 909 666**

E-Mail:

**Hameln.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de**

**Teilhabe am Arbeitsmarkt:**

Telefon:

**05151 – 909 333**

E-Mail:

**Jobcenter-Hameln-Pyrmont.16i@jobcenter-ge.de**

Jobcenter Hameln-Pyrmont  
Süntelstraße 5  
31785 Hameln



Website:

[www.jobcenter-hameln-pyrmont.de](http://www.jobcenter-hameln-pyrmont.de)

# 10. SGB II- Änderungsgesetz

## Teilhabechancengesetz

## Informationen im Überblick

## § 16e SGB II - Eingliederung von Langzeitarbeitslosen

Beratung /  
Auskunft

Arbeitgeberservice Hameln-Pyrmont:  
Telefon: **05151 – 909 666**  
E-Mail: **Hameln.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de**

Voraussetzungen Arbeitnehmer (AN)	Personen, die mindestens seit 2 Jahren arbeitslos sind (nach § 18 SGB III).
Voraussetzungen Arbeitgeber (AG)	Alle AG <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ unabhängig von Art, Branche, Rechtsform und Region</li> <li>➤ unabhängig ob erwerbswirtschaftlich, gemeinnützig oder öffentlicher Dienst.</li> </ul> Begründen eines Arbeitsverhältnisses für die Dauer von mindestens zwei Jahren.
Förderdauer	2 Jahre
Förderhöhe	1. Jahr – 75 % 2. Jahr – 50 % des zu berücksichtigenden Arbeitsentgelts + pauschalierter Anteil des AG zur SV (ohne Alo-Vers.)
Besonderheiten	Keine Prüfung von Minderleistungen oder das Vorliegen von Vermittlungshemmnissen (im Unterschied zum Eingliederungszuschuss - EGZ). Arbeitsverhältnis kann befristet werden.
Coaching / Weiterbildung / Praktika	6 Monate verpflichtendes Coaching ab Beginn des Arbeitsverhältnisses. Der Zeitraum kann verlängert werden.

## § 16i SGB II - Teilhabe am Arbeitsmarkt

Unsere begleitenden Coaches:  
Telefon: **05151 – 909 333**

E-Mail: **Jobcenter-Hameln-Pyrmont16i@jobcenter-ge.de**

Beratung /  
Auskunft

Erwerbsfähige leistungsberechtigte Personen, die mind. 25 Jahre alt sind, <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ mind. 6 Jahre innerhalb der letzten 7 Jahre ALG II bezogen haben oder</li> <li>➤ 5 Jahre ALG II bezogen haben und schwerbehindert sind oder</li> <li>➤ 5 Jahre ALG II bezogen haben und mind. 1 Kind in der Bedarfsgemeinschaft lebt</li> </ul> und in dieser Zeit nicht oder nur kurzzeitig sv-pflichtig oder geringfügig beschäftigt oder selbständig tätig waren.	Voraussetzungen Arbeitnehmer (AN)
Alle AG <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ unabhängig von Art, Branche, Rechtsform und Region</li> <li>➤ unabhängig ob erwerbswirtschaftlich, gemeinnützig oder öffentlicher Dienst.</li> </ul>	Voraussetzungen Arbeitgeber (AG)
5 Jahre	Förderdauer
1. + 2. Jahr – 100 % 3. Jahr – 90 % 4. Jahr – 80 % 5. Jahr – 70 % des Tariflohnes (bei tarifgebundenen Betrieben), sonst des gesetzlichen Mindestlohnes + pauschalierter Anteil des AG zur SV (ohne Alo-Vers.)	Förderhöhe
Arbeitsverhältnis kann befristet und innerhalb der 5 Jahre einmal verlängert werden. Teilnehmer am Bundesprogramm „STAM“ und „FAV“ können unter Anrechnung der bisherigen Förderung gefördert werden.	Besonderheiten
Ein Jahr verpflichtendes Coaching ab Beginn des Arbeitsverhältnisses (AN ist dafür vom AG freizustellen) <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Förderfähig sind zusätzlich: Betriebliches Praktikum bei einem anderen AG oder erforderliche Weiterbildung im angemessenen Zeitraum</li> <li>➤ Weiterbildungskosten – bis zu 100 %, max. 3000 €</li> </ul>	Coaching / Weiterbildung / Praktika

Stand: April 2019