

Bildungszielplanung 2020

Stand 12.02.2020



Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Hameln und des Jobcenter Hameln-Pyrmont

- Teil I** Ausgabe von Bildungsgutscheinen für Fortbildungen und berufabschlussorientierte Teilqualifizierungen (ohne Beschäftigtenförderung nach dem Qualifizierungschancengesetz)
- Teil II** Ausgabe von Bildungsgutscheinen für Umschulungen (ohne Beschäftigtenförderung nach dem Qualifizierungschancengesetz)

Bildungszielplanung 2020

Vorbemerkungen:

- Die Steuerung der Weiterbildungsförderung nach dem Sozialgesetzbuch Dritter Teil (SGB III) und nach dem Sozialgesetzbuch Zweiter Teil (SGB II) erfolgt über die Bildungszielplanung und die Ausgabe von Bildungsgutscheinen. Diese werden von den Fachkräften der Agentur für Arbeit und den Jobcentern nach Feststellung eines konkreten Qualifizierungsbedarfs und unter den Grundsätzen von Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit zielgerichtet im Hinblick auf eine schnellstmögliche berufliche Integration ausgestellt (§7 SGB III).
- Kann durch eine Weiterbildung eine dauerhafte berufliche Eingliederung erzielt werden, so darf die Vermittlung in ein neues Beschäftigungsverhältnis nicht der Förderung einer Weiterbildung entgegenstehen.
- Abschlussbezogene Weiterbildungen werden zur Stärkung der Motivation und des Durchhaltewillens durch eine Weiterbildungsprämie nach §131a Abs.3 SGB III unterstützt (Prämie beim Bestehen einer durch die Ausbildungsverordnung vorgeschriebenen Zwischenprüfung in Höhe von 1000€ und Abschlussprüfung in Höhe von 1500€)
- Die Bildungszielplanung spiegelt inhaltlich den aktuellen Qualifizierungsbedarf des Marktes und der Unternehmen wider. Bei der Planung der Bildungsziele wurden sowohl das Kundenpotential der Agentur und Jobcenter, als auch die regionale Arbeitsmarktentwicklung berücksichtigt. Sie soll der Vermeidung und Reduzierung eines Fachkräftemangels dienen.
- Eine gleichberechtigte Teilhabe aller Zielgruppen ist wichtig. In 2020 soll die Förderung von Frauen besondere Aufmerksamkeit erfahren.
- Die Ausgabe eines Bildungsgutscheines ist stets eine Einzelfallentscheidung. Sie ist abhängig von der im Rahmen des Profiling festgestelltten Notwendigkeit der Förderung der beruflichen Weiterbildung und die Prognose der individuellen Integrationswahrscheinlichkeit (Integrationsquote) in den Arbeitsmarkt. Darüber hinaus können zusätzliche oder ergänzende berufliche Qualifikationen, die zu einer Kompetenzerweiterung und Verbesserung der Beschäftigungsmöglichkeiten führen, gefördert werden. Auch solche Qualifikationen müssen sich am Bedarf des Arbeitsmarktes orientieren.
- Gefördert werden Vollzeit- und Teilzeitmaßnahmen
- Kunden, die eine 3-jährige berufliche Tätigkeit i.S.v. §81 (2) S.1 Nr. 2 nicht erfüllen, können gefördert werden, wenn die Weiterbildung in einem Engpassberuf angestrebt wird.

<https://statistik.arbeitsagentur.de/Statistikdaten/Detail/201912/arbeitsmarktberichte/fk-engpassanalyse/fk-engpassanalyse-d-0-201912-pdf.pdf>
- Die Möglichkeit einer betrieblichen Einzelumschulung ist vorrangig anzubieten
- Diese Bildungszielplanung gilt vorbehaltlich der zur Verfügung stehenden Haushaltsmittel und der rechtlichen Rahmenbedingungen. Sie wird bedarfsorientiert aktualisiert und kann an die laufenden Entwicklungen des Arbeitsmarktes angepasst werden.
- Eine Förderung der beruflichen Weiterbildung ist grundsätzlich nur möglich, wenn die entsprechenden Bildungsmaßnahme nach den Anerkennungs- und Zulassungsverfahren (AZAV) zertifiziert ist.

Bildungszielplanung 2020

Die Veränderungen durch die Entwicklungen Arbeitswelt 4.0 sollen bei der Wissensvermittlung angemessen berücksichtigt werden!

Teil I: Fortbildung / berufsanschlussfähige Teilqualifikationen (TQ)

Bildungsziel	Rechtskreis SGB III		Rechtskreis SGB II		Gesamt	
	Agentur für Arbeit Hameln		Jobcenter Hameln-Pyrmont			
	FbW	TQ	FbW	TQ		
gewerblich technisch	Erneuerbare Energien (Energieberatung, Windkraft, Umweltschutz, Photovoltaik), Gebäudetechnik	4			4	
	Bautechnik (einschließlich Baumaschinenführung, Wärmedämmung)	2			2	
	Holztechnik (CNC)	1			1	
	Lager, Logistik (u.a. Flurförderschein, SAP Module, berufsanschlussfähige Teilqualifizierungen)	49	20	27		96
	Garten- und Landschaftsbau	5				5
	Kraftfahrer C/CE/DE (ADR; Perfektionstraining; berufsanschlussfähige Teilqualifizierungen TQ1 /TQ3), Triebfahrzeugführer (TQ)	46	24	42		112
	Modulare Bildungsangebote im Bereich Schutz-, Sicherheit- und Überwachung (u.a. Sachkundeprüfung, berufsanschlussfähige Teilqualifikationen)	22	3	5		30
	Schweißtechniken	37		1		38
	Elektrotechnik / Automatisierungstechnik	4				4
	Metalltechnik (einschließlich CNC, Heidenhain, SolidWorks, berufsanschlussfähige Teilqualifizierungen)	25	4			29
Zwischensumme	195	51	75	0	321	
kaufmännisch- verwaltend	allgemeine kaufmännische Anpassungsqualifizierungen	54		6		60
	modulare Bildungsangebote im kaufmännischen Bereich (u.a. MS-Office einschließlich Wirtschaftsenglisch, Buchhaltung)	52				52
	Qualitätsmanagement, Marketing, Vertrieb	15				15
	Projektmanagement, Personalmanagement	7				7
	Gastronomie	10				10
	Verkauf/Handel	12				12
	Zwischensumme	150	0	6	0	156
sozial-pflegerisch Gesundheit	Lymphdrainage/Physiotherapie	15				15
	Betreuung von Demenzen/Fachkraft Pflegeassistentz/Betreuungsassistentz	61		29		61
	Praxismanagement	6				6
	Assisten/in in der Pflege	11		6		11
	Zwischensumme	93	0	35	0	93
IT/Medien	EDV-Grundqualifizierung (u.a. MS-Office - spez. BerufsrückkehrerInnen)	48				48
	Spezielle EDV-Anwendungen (u.a. Lexware, DATEV, SAP, CAD)	55				55
	Datenbanken, Netzwerktechnik, WebDesign	7				7
	Zwischensumme	110	0		0	110
Sonstiges	zielgruppenorientierte BpW inkl. Vorbereitungsmaßnahmen für Umschulungen	101				101
	Vorbereitungskurse auf Externenprüfungen (abhängig vom Bildungsziel)	16	24			
	flexible Qualifizierungen	52	12	77		141
	Zwischensumme	169	36	77	0	242
Gesamt	717	87	193	0	922	

Bildungszielplanung 2020

Teil II: Umschulungen (betrieblich/ überbetrieblich)

	Bildungsziel	Rechtskreis SGB III	Rechtskreis SGB II	Gesamt
		Agentur für Arbeit Hameln	Jobcenter Hameln-Pyrmont	
gewerblich technisch	Maschinen- und Anlagenführer/in	5	1	6
	Zerspanungs-/Konstruktionsmechaniker/in	2		2
	Industrieelektroniker/in (FR Betriebstechnik/ Geräte und Systemtechnik)	0		0
	Elektroniker/in Energie- und Gebäudetechnik	2		2
	Anlagenmechaniker/in SHK	3		3
	Fachlagerist/-in	7		7
	Fachkraft für Lagerlogistik	9		9
	(Berufs-) Kraftfahrer/-in		4	4
	verschiedene Bauberufe	1		1
	Zwischensumme	29	5	34
kaufmännisch verwaltend	Kaufmann/-frau im Einzelhandel / Verkäufer/in	1	1	2
	Kaufmann/-frau für Groß- und Außenhandel;	6		6
	Kaufmann/-frau Speditions- und Lagerlogistik	5		
	Kaufmann/-frau Büromanagement	4	4	
	Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen	1		
	Industriekaufmann/-frau,	1		
	Verwaltungsfachangestellte/r	3		
	Steuerfachangestellte/r	4		4
Zwischensumme	25	5	30	
sozial-pflegerisch Gesundheit	Friseur/in	1	1	2
	Pflegefachmann / Pflegefachfrau	6		6
	ex. Pflegeassistent/in (verkürzt 16 Monate)	1	3	4
Zwischensumme	8	4	12	
Sonstiges	flexible überbetriebliche Umschulungen	7	14	21
	flexible betriebliche Umschulungen	7	28	35
	Zwischensumme	14	42	56
Gesamt		76	56	132